

**ADATKÖZLŐ
ÉPÍTÉS/SZERELÉS BIZTOSÍTÁSI KERETSZERZŐDÉSHEZ**

Keretszerződés kölvény-, vagy ajánlatszám: <u>324783034</u>
Szerződő/biztosított neve és címe <u>Topa és Társa Építési Kft. Ágost Dézseri Gy. u. 100</u>
Megrendelő neve és címe: <u>Felsőnyeki RCNA Nemzetiségi Önk. Törsz. Felsőnyek Kossuth. st.</u>
Tervező cég neve és címe: <u>Építőipari Tervező, Kivitelező, Szolgáltató Kft. Frec Deulódsi Rth u. 17/17</u>
Az építés/szerelés kezdete és vége <u>2018. 01. 09 - 2019. 05. 13</u>
Az építés/szerelés tárgya és leírása <u>Felsőnyeki óvoda külső felújítása és energetikai korszerűsítése</u>
Helyszín/cím: <u>7099 Felsőnyek Templom u. 2</u>
A beruházás jellege: <input type="checkbox"/> új beruházás, <input type="checkbox"/> bővítés, <input checked="" type="checkbox"/> rekonstrukció, <input type="checkbox"/> átalakítás
Készít-e felmérést a Biztosított az építési munka megkezdése előtt a veszélyeztetett ingatlanokról, talajról, építményekről? <input checked="" type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem

Biztosított vagyonsoportok és biztosítási összegek (eFt)

Ideiglenes és végleges építési teljesítés, beleértve a létesítménybe való beépítés/beszerelés céljából az építési területen lévő anyagokat is.	<u>34.044</u>
Ezen belül - vállalási díj (ÁFA nélkül):	<u>34.044</u>
- a megrendelő által rendelkezésre bocsátott anyagok és építési teljesítések (ÁFA nélkül)	
Felvonulási létesítmények, segédszerkezetek, segédanyagok	
Építőgépek Értékelési mód: valóságos műszaki avult	
Tételes listával biztosíthatóak!	
A 119. záradék szerint biztosított vagyontárgyak biztosítási összege	
Biztosítható költségek (Mentés, oltás, romeltakarítás, a kár megállapítására vonatkozó szakértői költségek)	<u>1.000</u>
Összesen (díjszámítási alap)	<u>35.044</u>

Megjegyzés:

Kelt: Topa és Társa 2018. 01. 09

[Signature]
szerződő cégszerű aláírása

[Signature]
biztosított cégszerű aláírása

[Signature] 2018. 01. 09
"TAM-BIZ 2011" KFT.
Csallós Károly üzletkötő
az ALLIANZ képviselője
Cégj.sz.: 17-09-008945
Adószám: 23573095-1-17

MUNKASZERZŐDÉS

(a módosításokkal egységes szerkezetben)

Amely létrejött egyrészről **Topa és Társa Építési Kft**
(székhely: 7090 Tamási, Dózsa György utca 100,
adószáma: 13048918-2-17
Cg.: 17-09-004760,
mint munkáltató - továbbiakban Munkáltató -,

másrészről: **Reidl Nándor**
szül. név.: Reidl Nándor
lakcím: 9022 Győr, Árpád utca 79.
születési hely, idő: Pincehely, 1980.05.06.
anyja neve: Fábián Júlianna
TAJ szám: 037-109-167
adóazonosító szám: 8413980658 ,

mint munkavállaló, továbbiakban Munkavállaló között, **2011 december 29.** -én létrejött munkaszerződés módosítása a módosításokkal egységes szerkezetben. Jelen szerződés módosítás **2012 július 1.** napjától lép érvénybe és teljesen felülírja az alap munkaszerződést és módosításait.

1. Munkaviszony létrejötte és annak időtartama

Jelen Szerződés **határozatlan időre** jött létre, a Munkavállaló munkaviszonya a jelen szerződés alapján **2009 november 18.** napján kezdődik .

Munkáltató a Munkavállalóval három hónap próbaidőt köt ki, mely időn belül a munkaviszony mind a munkáltató, mind a munkavállaló részéről felmondás nélkül, azonnali hatállyal megszüntethető.

2. Munkavállaló kötelezettségei

2.1. Munkavállaló **...műszaki igazgató... (FEOR:...1313...)** munkakörben kerül alkalmazásra.

Munkáltató és a Munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.

2.2. Munkavállaló jelen szerződés aláírásával kijelenti, hogy a foglalkoztatásához szükséges egészségügyi állapotban van. A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkaviszony létesítésének lényeges feltétele az egészségügyi alkalmasság. Amennyiben egészségügyi alkalmatlanságát megtévesztő magatartással eltitkolja, úgy viseli a megtévesztés jogkövetkezményeit. Munkavállaló haladéktalanul köteles a Munkáltatót tájékoztatni, ha egészségi állapotában bekövetkezett változás miatt, az egészséges és biztonságos munkavégzési kötelezettségének ellátására – még ha időszakosan is - nem képes. A Munkavállaló a munkavégzés teljes időszakában köteles a munkára képes állapotát megőrizni, ennek érdekében a Munkáltató által elrendelt szakmai továbbképzéseken, valamint az időszakos orvosi vizsgálatokon részt venni.

2.3. Munkavállaló köteles ellátni minden olyan feladatot, amellyel Munkáltató külön megbízza, és amely közvetlenül vagy közvetve kapcsolódik a 2.1. pontban meghatározott munkakörhöz, illetve kiegészíti azt.

2.4. Munkavállaló köteles a Munkáltatót haladéktalanul tájékoztatni – a változást igazoló okmányok bemutatásával – a személyi adataiban (lakcím, név, stb...) bekövetkezett változásról.

2.5. Jelen Szerződés időtartama alatt Munkavállaló mindenkor:

2.5.1. köteles folyamatosan Munkáltató rendelkezésére állni és minden idejét, figyelmét és képességét munkaideje alatt a munkaviszonyával kapcsolatos feladatok teljesítésének szentelni;

- 2.5.2. köteles Munkáltató képviselőjének összes jogszerű utasításának eleget tenni;
- 2.5.3. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy betartja a munkavédelmi és tűzvédelmi, egészségügyi, higiéniai rendelkezéseket, valamint a munkafegyelemre vonatkozó egyéb szabályokat.
- 2.6. Munkavállaló és a Munkáltató megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállaló által megjelölt időpontokban adja ki a Munkavállaló éves szabadságát.
- 2.7. Munkavállaló a Munkáltató előzetes hozzájárulása nélkül harmadik személytől díjazást a munkaviszonyban végzett tevékenységére tekintettel nem fogadhat el, vagy nem köthet ki.

3. Munkabér

A Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, a Munkavállaló alapbére ...126.000.....Ft/hó.

4. Munkaidő

- 4.1. Munkavállaló ...teljes..... munkaidőben kerül foglalkoztatásra.
- 4.2. Munkavállaló munkaideje napi ...8..., átlagosan heti ...40... óra.
- 4.3. Munkavállaló és Munkáltató megállapodnak, hogy a Munkáltató a jogszabályi kereteken belül ossza be a munkaközi szünete(ke)t és az időtartamát ő állapítja meg.

5. Munkavégzés helye

Munkavállaló munkavégzési helye : **változó**. Területileg : **Magyarország**.

Első munkavégzési helye: ...7090 Tamási, Dózsa György u.100.

6. Munkáltatói jogok gyakorlása

A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlására **Topa István** ügyvezető jogosult, de az utasítási és az ellenőrzési jog gyakorlását az általa meghatalmazott a személyt is megilletheti.

7. Versenytilalom és összeférhetetlenség

- 7.1. Munkavállaló vállalja, hogy jelen Szerződés időtartama alatt nem dolgozik Munkáltató szállítóinak, versenytársainak és vevőinek. A Munkavállaló számára a munkaviszony fennállása alatt nem megengedett – kivéve a Munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulása esetén – a munkavállaló munkaköri leírása szerinti, vagy ahhoz hasonló tevékenységet végezni, más hasonló tevékenységet folytató egységben.
- 7.2. Munkavállaló kötelezi magát a titoktartásra. A Munkáltatónál fennálló munkaviszony ideje alatt, sem azt követően nem fog senkinek a tudomására hozni semmilyen, a Munkáltató, vagy a Munkáltatóval kapcsolatban álló társaság tevékenységére vagy ügyeire, a Munkáltatóval üzleti kapcsolatban álló személyre vonatkozó olyan bizalmas információt, amely a munkaviszony ideje alatt, a munkaviszonyával összefüggésben jut a tudomására, kivéve, ha ezt jogszabály kötelező jelleggel előírja.
- 7.3. Munkavállaló vállalja, hogy legkésőbb a munkaviszonya megszűnésekor azonnal visszaszolgáltat a Munkáltatónak a rendelkezésére álló minden írott, elektronikus és leíró jellegű anyagot, korlátozás nélkül, amelyek a munkaviszony fennállása alatt, azzal összefüggésben keletkeztek.

8. Kártérítési felelősség és annak mértéke

- 8.1. Munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható. A Munka Törvénykönyvének 179. § (3) bekezdés alapján a kártérítés mértéke nem haladhatja meg a Munkavállaló négyhavi távolléti díjának összegét. Nem kell megtéríteni azt a kárt, amelyek

bekövetkezése a károkozás idején nem volt előrelátható, vagy amelyet a munkáltató vétkes magatartása okozott, vagy amely abból származott, hogy a munkáltató kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.

- 8.2. Szándékos károkozás esetén a Munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.
- 8.3. Munkavállaló a vétkességre tekintet nélkül, teljes anyagi felelősséggel tartozik a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett hiányért, amelyeket állandóan őrizetben tart, használ vagy kezel. Ha a megőrzésre átadott dologban megrongálódása folytán keletkezett kár, a Munkavállaló mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható. A pénztáros, pénzkezelő vagy értékkezelő Munkavállalót átvételi jegyzék vagy elismervény nélkül is terheli a felelősség az általa kezelt pénz, értékpapír és egyéb értéktárgy tekintetében.
- 8.4. Munkavállaló amennyiben elmulasztja számlaadási, illetve nyugatadási kötelezettségét, ebből a munkáltatónak kára származik, szándékos károkozásnak minősül és a teljes kárt köteles megtéríteni, beleértve a kiesett bevétel összegét is.

9. Általános feltételek

- 9.1. Munkavállaló köteles betartani Munkáltató minden szabályzatát, tiltó rendelkezését és egyéb munkahelyi előírását, valamint a munkafegyelemre vonatkozó szabályokat. Munkavállaló kijelenti, hogy jelen szerződés aláírását megelőzően megismerkedett Munkáltató szabályzataival és előírásaival.
- 9.2. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy munkaviszonyával összefüggő személyes adatait a Munkáltató őrzi, és Munkáltató megbízottjainak, a társadalombiztosítási szervnek és adóhatóságnak akkor adja ki, amennyiben törvény azt előírja, valamint üzleti követelmények azt megkívánják.
- 9.3. A jelen szerződés aláírásával egyidejűleg a Munkavállaló tudomásul veszi, hogy biztonsági és ellenőrzési célból biztonsági kamerák vannak elhelyezve a Munkáltatónál, illetve adatgyűjtésre alkalmas eszközök találhatóak a járművekben: - menetíró készülék (tachográf)
 - járműbe szerelt nyomkövető
 - vagy bármilyen más elektronikus megfigyelésre

alkalmas rendszer.

- 9.4. A hatályos jogszabályokkal összhangban a Munkáltató gondoskodik arról, hogy a kamerák helyzete olyan legyen, hogy ne adott személyeket rögzítsen, hanem kifejezetten biztonsági célból rögzítse a Munkáltató területén történeteket.

A Munkáltató a felvételeket maximum 12 hónapig őrzi.

A Munkavállaló hozzájárul ahhoz, hogy a gyűjtött adatait –beleértve a biztonsági felvételen szereplő képmását is – a Munkáltató kezelje, biztonsági és minőség ellenőrzési célból megnézze, és a fenti tárolási idő elteltét követően megsemmisítse.

Esetleges félreértések kezelésénél vagy felelősség megállapításánál a Munkáltató jogosult a videofelvételt tényfeltárás céljából használni, továbbá jogosult bármilyen hivatalos eljárás esetén bizonyítékként becsatolni.

- 9.5. Jelen szerződés bármely módosítása csak akkor érvényes, ha azt írásba foglalták.
- 9.6. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyve előírásai irányadóak.
- 9.7. Munkavállaló kijelenti, hogy Munkáltató a 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyve előírásai 46. § szerinti tájékoztatást részére átadta.

A fentiek tanúsításául szerződő felek jelen Szerződést saját kezűleg aláírták.

...Tamási....., 2012.....június.....29.....

Topa és Társa Építési Kft.
7090 Tamási, Dózsa Gy. u. 100.
Adószám: 13048816-2-17



.....
/Munkáltató/



.....
/Munkavállaló/



GYŐR-MOSON-SOPRON MEGYEI
ÉPÍTÉSZ KAMARA
☒ 9023 Győr, Corvin u. 22.
Email: titkarsag@gyms.epiteszkamara.hu
☎ / (96) 527-948 T/Fax: (96) 527-949
Számiaszám: 10300002-33218230-00003285

Iktatószám: T79-2/2016.
Tárgy: Hatósági bizonyítvány
továbbképzési kötelezettség teljesítéséről

HATÓSÁGI BIZONYÍTVÁNY

A Győr-Moson-Sopron Megyei Építész Kamara hivatalosan igazolja, hogy

REIDL NÁNDOR, okl. építészmérnök (9022 Győr, Árpád u. 79.) szám alatti lakos, szül. Pincehely, 1980.05.06. a.n.: Fábán Julianna, diploma sz.: SZIE 11-55/2004, PTE-MMK ESKL 27/2010) a 266/2013. (VII. 11.) Korm. rendelet 34. §-ban meghatározott továbbképzési kötelezettségének határidőn belül teljes körűen eleget tett.

A Győr-Moson-Sopron Megyei Építész Kamara által vezetett

Tervezői Névjegyzékben **építészeti tervezési területen É 08-0526**

Felelős Műszaki Vezetői Névjegyzékben **magasépítési szakterületen MV-É 08-0526**


számon szerepel. **Jogosultsága** – az 5 évenkénti továbbképzési kötelezettség teljesítésének feltétele mellett – **határozatlan ideig érvényesek.**

A továbbképzési időszak 2016. november 14. napjával indul újra.

Hatáskörömet és illetékességemet a tervező- és szakértő mérnökök, valamint építész szakmai kamaráiról szóló 1996. évi LVIII. törvény 3. § (1) bek. a.) pontja, a 42. § (1),(2) valamint (4) bekezdései, továbbá az építésügyi és az építésüggyel összefüggő szakmagyakorlási tevékenységekről szóló 266/2013. (VII. 11.) Korm. rendelet 5. § (3) bekezdése állapítja meg.

Jelen hatósági bizonyítványt a szakmagyakorló kérelmére adtam ki, a jogosult által benyújtott továbbképzési igazolások-, valamint a Győr-Moson-Sopron Megyei Építész Kamara által vezetett névjegyzéki nyilvántartás rendelkezésre álló adatai alapján, figyelemmel a 266/2013. (VII.11.) Korm. rendelet 32. §-ban kapott felhatalmazásra és a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 83. §-ának előírásaira.

Győr, 2016. november 15.


Horváthné Korinek Judit
a Győr-Moson-Sopron Megyei Építész Kamara
titkára

Erről értesül:

- 1.) Kérelmező
- 2.) Irattár - Helyben